

# Verhaltenskodex



Itziar Sisniega, mit Piccolo

## Inhaltsverzeichnis



<b>Eine Mitteilung von unserem Vorstandsvorsitzenden</b> . . . . .	2	Geschäfte mit Regierungen . . . . .	10
<b>Einführung</b> . . . . .	3	<b>Wir respektieren und schützen das Wohlergehen unserer Mitarbeiter</b> . . . . .	11
So verwenden Sie den IDEXX Verhaltenskodex . . . . .	3	Arbeitsschutz . . . . .	11
Für wen gilt der IDEXX Verhaltenskodex? . . . . .	4	Schutz der Privatsphäre . . . . .	11
Es ist unsere Pflicht, zu verstehen, zu klären und zu handeln . . . . .	4	Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz . . . . .	12
So erreichen Sie die IDEXX-Ethik-Hotline . . . . .	5	Respekt am Arbeitsplatz . . . . .	12
Umsetzung . . . . .	5	<b>Wir erfüllen unsere Verantwortung gegenüber unseren Aktionären</b> . . . . .	13
<b>Wir vermeiden Interessenkonflikte</b> . . . . .	6	Insider- und Wertpapierhandel . . . . .	13
<b>Bei Interaktionen mit Kunden achten wir auf Fairness und Transparenz</b> . . . . .	7	Geschäftliche und finanzielle Aufzeichnungen . . . . .	14
Wettbewerbsrecht . . . . .	7	Sicherheit und Cybersicherheit . . . . .	14
Bekämpfung von Korruption und Bestechung . . . . .	8	Schutz von IDEXX-Unternehmenswerten . . . . .	15
Einhaltung der Handelsvorschriften . . . . .	9	<b>Wir repräsentieren IDEXX auf verantwortungsvolle Weise in den Medien, der Öffentlichkeit und in den sozialen Medien</b> . . . . .	16
Einhaltung der Vorschriften für Produkte und Dienstleistungen . . . . .	9		



## Eine Mitteilung von unserem Vorstandsvorsitzenden



Seit unserer Gründung vor 30 Jahren haben wir ein großartiges Unternehmen aufgebaut, das unsere Zielsetzung verfolgt – die Schaffung von langfristigen Werten für unsere Kunden, Mitarbeiter und Aktionäre durch die Förderung der Gesundheit und

des Wohlbefindens von Haustieren, Menschen und Nutztieren. Eines der Grundsatzprinzipien von IDEXX ist, dass wir unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den höchsten Standards ethischen Verhaltens und unter strenger Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen tätigen.

Bei IDEXX gehört ethisches Verhalten zu unserer Unternehmensidentität. Unser **Verhaltenskodex** umreißt die Regeln und Richtlinien, die uns bei der Umsetzung dieser Verpflichtung helfen.

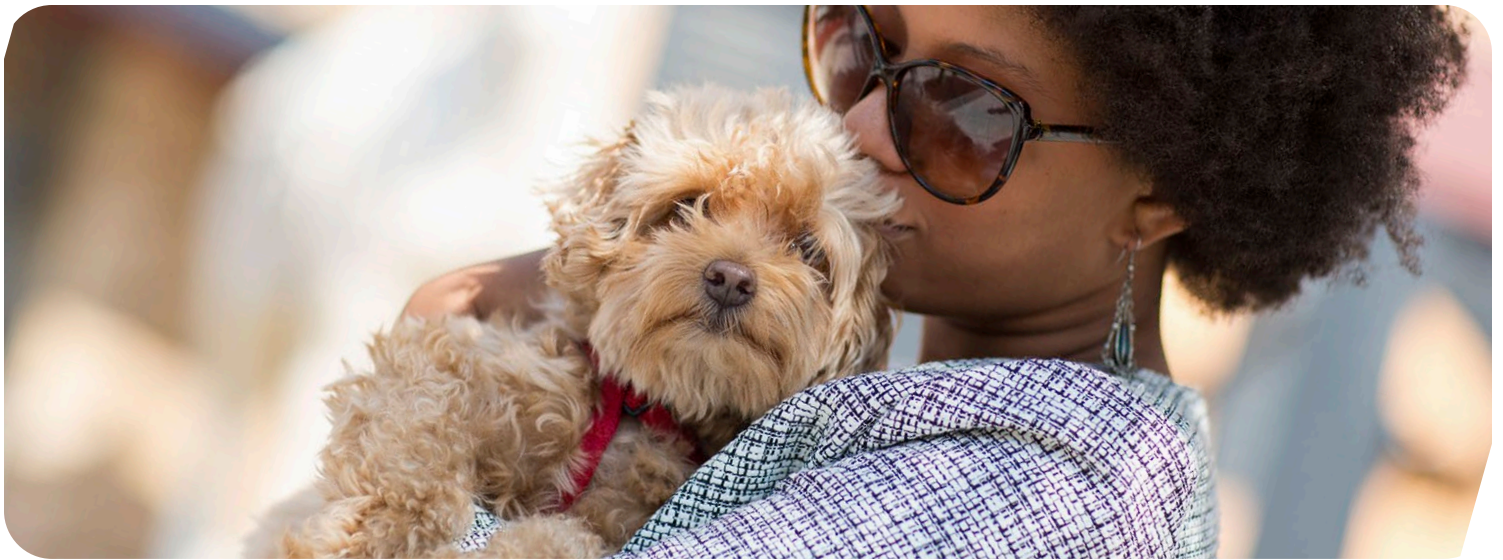
Bitte nehmen Sie sich die Zeit, unseren **Verhaltenskodex** zu lesen, zu verstehen und ihn *umzusetzen*, damit wir unseren Beitrag zur Gesellschaft leisten können.

Wenn Sie oder ein Kollege eine Frage zum angemessenen Verhalten haben und nicht sicher sind, wie Sie handeln sollten, sprechen Sie das Thema an. Kontaktieren Sie Ihren Vorgesetzten, Ihren Human Resources Business Partner oder andere unterstützende Ressourcen, oder sprechen Sie mit unserer IDEXX-Ethik-Hotline. Die IDEXX-Geschäftsführung wird auf Ihre Bedenken umgehend und respektvoll eingehen. IDEXX garantiert, dass Mitarbeiter, die ein vermeintliches Fehlverhalten melden, keine Sanktionen befürchten müssen.

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, unseren **Verhaltenskodex** zu verstehen.

Mit freundlichen Grüßen

Jay Mazelsky  
Vorstandsvorsitzender



## Einführung

### So verwenden Sie den IDEXX Verhaltenskodex

Der IDEXX-Verhaltenskodex ist unser Leitfaden für die ethisch korrekte Handhabung unserer Geschäfte. Der Kodex ist nicht nur eine Sammlung von Richtlinien und Anforderungen, sondern eine Information, die aktiv über Entscheidungen und Handlungen informiert.

#### Wir verwenden den Verhaltenskodex, um:

- zu verstehen, wie wir die Interessen unserer wichtigsten Stakeholder auf ethisch korrekte Weise berücksichtigen.
- umfassendere Kenntnisse über unsere Arbeitsaktivitäten zu erlangen.
- zu verstehen, wie wir ethische Bedenken melden.

Unser Verhaltenskodex ist unerlässlich für unseren Beitrag zur Gesellschaft und baut auf unseren wichtigsten Verpflichtungen für die ethisch korrekte Handhabung unserer Geschäfte auf:

- Vermeidung von Interessenkonflikten mit unseren Verantwortlichkeiten bei IDEXX.

- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, die unser ethisches Verhalten und unsere Transparenz gegenüber unseren Stakeholdern – Kunden, Mitarbeitern und Aktionären – garantieren.
- Repräsentation von IDEXX auf verantwortungsvolle Weise in den Medien, der Öffentlichkeit und den sozialen Medien.
- Unser Verhaltenskodex bietet eine Orientierungshilfe, damit wir unseren Verpflichtungen zu ethischem Verhalten nachkommen können. Zusätzliche Informationen sind für alle IDEXXer über unsere internen Kanäle für die Mitarbeiterkommunikation verfügbar, z. B. geltende Richtlinien, Verfahren, Anleitungen und Toolkits. Diese internen Informationen werden regelmäßig aktualisiert, damit Sie die aktuellen Informationen jederzeit zur Verfügung haben.

Es liegt in Ihrer Verantwortung, die Richtlinien und Verfahren von IDEXX zu lesen und zu verstehen und eventuelle Zweifel mit Ihrem Vorgesetzten zu klären.

## Für wen gilt der IDEXX Verhaltenskodex?

Unser Verhaltenskodex gilt für alle IDEXXer. Dazu gehören alle Mitglieder der IDEXX-Belegschaft weltweit (interne und externe Mitarbeiter aller IDEXX-Unternehmen und Zweigniederlassungen weltweit) und die Mitglieder des IDEXX-Vorstands.

Darüber hinaus erwarten wir, dass unsere globalen Geschäftspartner, die als Vertreter oder Repräsentanten von IDEXX agieren, sich in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex verhalten, wenn sie im Namen oder im Auftrag von IDEXX tätig werden, z. B. beim Verkauf von Produkten und Dienstleistungen von IDEXX.

## Es ist unsere Pflicht, zu verstehen, zu klären und zu handeln

Wenn Sie sich mit einer unklaren Situation konfrontiert sehen oder bezüglich des Kodex oder seiner Anwendung Zweifel oder Fragen haben, sind Sie verpflichtet, Rat einzuholen. Bei IDEXX gibt es viele Personen, die Ihre Fragen beantworten können. Wenn Sie nicht sicher sind, an wen Sie sich wenden können, sollten Sie *zuerst Ihren direkten Vorgesetzten ansprechen*.

Abhängig von der Frage oder vom Themengebiet stehen bei IDEXX auch weitere hilfreiche Ressourcen zur Verfügung:

- Die Compliance-Abteilung unter **[Compliance@idexx.com](mailto:Compliance@idexx.com)**.
- Die Rechtsabteilung unter **[Ask Legal](#)**.
- Das Team für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit unter **[Safety@idexx.com](mailto:Safety@idexx.com)**.
- Ihr Human Resources Business Partner.

Wenn Sie denken, dass eine Situation gegen diesen Kodex oder gegen ein am jeweiligen Standort geltendes Gesetz verstößt, sind Sie verpflichtet, diese Bedenken zu äußern. Normalerweise ist Ihr direkter Vorgesetzter der beste Ansprechpartner, um ethische Bedenken zu adressieren, aber Sie können Probleme auch auf andere Weise ansprechen. IDEXX ermutigt Sie, eventuelle Probleme auf die Art und Weise zu melden, die Sie in der gegebenen Situation bevorzugen.

Egal, wie Sie mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex melden, Sie können zuversichtlich sein, dass IDEXX:

- Alle Meldungen ernst nimmt und mögliche Verstöße genauestens untersucht.
- Keine Sanktion gegenüber Personen übt, die mögliche Verstöße in gutem Glauben melden oder Zweifel bezüglich bestimmter Geschäftspraktiken, Handlungen oder Entscheidungen klären möchten.

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie wegen einer Meldung über einen anderen IDEXXer unter Sanktionen leiden müssen, oder Zeuge von Sanktionen gegen andere sind, sprechen Sie mit uns darüber. Auch Sanktionen aufgrund der Meldung von Bedenken verstoßen gegen unseren Verhaltenskodex.

## So erreichen Sie die IDEXX-Ethik-Hotline

Die IDEXX-Ethik-Hotline ist eine Ressource, die Ihnen zur Meldung von ethischen Bedenken zur Verfügung steht. Dort stehen Ihnen rund um die Uhr Experten zur Verfügung, denen Sie eventuelle Verstöße in Ihrer Landessprache melden können. Meldungen können auch über eine sichere Website gesendet werden. Bei der IDEXX Ethik-Hotline können Sie Bedenken anonym melden, sofern Sie nicht aus einem der wenigen Länder anrufen, in denen die lokale Gesetzgebung dies untersagt. In diesem Fall werden Sie von diesen Einschränkungen informiert. Ihre Bedenken werden für eine vertrauliche Überprüfung und Nachbearbeitung gemäß interner Protokolle an die IDEXX Compliance-Abteilung weitergeleitet.

## Umsetzung

Bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex oder andere IDEXX-Richtlinien werden Disziplinarmaßnahmen eingeleitet, die auch die Kündigung umfassen können. Bei der Auswahl der Disziplinarmaßnahmen hält sich IDEXX an lokale Gesetze. Jegliche Außerkraftsetzung des IDEXX Verhaltenskodex für Führungskräfte oder Vorstandsmitglieder muss vom IDEXX-Vorstand beschlossen werden und muss den Aktionären zusammen mit dem Grund der Außerkraftsetzung offengelegt werden.

## So erreichen Sie die IDEXX-Ethik-Hotline:

- Sprechen Sie mit einem Spezialisten in Ihrer Landessprache

**Ein Anruf innerhalb der USA ist kostenfrei**

**800-836-2027**

**Lokale kostenfreie Nummern außerhalb der USA finden Sie unter**

**[www.idexx.com/ethics-hotline](http://www.idexx.com/ethics-hotline)**

- Unter [www.idexx.com/ethics-hotline](http://www.idexx.com/ethics-hotline) können Sie auch ein Formular über die sichere Website einreichen



## Wir vermeiden Interessenkonflikte

Vermeiden Sie Situationen, die in Konflikt oder scheinbarem Konflikt mit Ihren Verantwortlichkeiten gegenüber IDEXX stehen. Melden Sie Ihrem Vorgesetzten mögliche Interessenkonflikte. Nicht alle potenziellen Interessenkonflikte sind untersagt, wenn sie im Vorhinein offengelegt werden.

### Was Sie wissen sollten:

- Einrichtungen, geistiges Eigentum, Büromaterial, Software, E-Mail und andere Firmenressourcen von IDEXX dürfen nicht für unangemessene persönliche Vorteile genutzt werden.
- Nehmen Sie von Lieferanten, Kunden, Wettbewerbern oder anderen Organisationen keine Geschenke oder andere Vorteile entgegen, die mehr als symbolischen Wert aufweisen. Dies gilt insbesondere, wenn Sie im Namen von IDEXX Entscheidungen über die Geschäftstätigkeit mit diesen Organisationen treffen.
- Vermeiden Sie die Einstellung, Beförderung oder die direkte Leitung von Familienmitgliedern.
- Holen Sie die Zustimmung Ihres Vorgesetzten und der Rechtsabteilung ein, bevor Sie Führungs- oder Vorstandspositionen in einem anderen Unternehmen annehmen, während Sie bei IDEXX beschäftigt sind.
- Informieren Sie Ihren Vorgesetzten schriftlich über alle Aktivitäten, finanziellen Interessen oder Beziehungen, die einen Interessenkonflikt darstellen könnten. Fragen Sie die Compliance-Abteilung, wenn Sie Zweifel über einen möglichen Interessenkonflikt haben.



## Bei Interaktionen mit **Kunden** achten wir auf Fairness und Transparenz

### Wettbewerbsrecht

Als Unternehmen stehen wir in aggressivem Wettbewerb mit Branchenpartnern, um die Bedürfnisse unserer Kunden weltweit zu erfüllen. Gleichzeitig halten wir uns an alle geltenden Wettbewerbsgesetze.

Gesetze zur Regelung, wie wir uns am Markt verhalten dürfen, werden meist als „Kartellgesetze“ oder „Wettbewerbsgesetze“ bezeichnet. Diese Gesetze regeln das Verhalten von Unternehmen und verbieten Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern, um Verbraucher (wie unsere Kunden) zu schützen.

Ein Verstoß gegen die Wettbewerbsgesetze kann ernsthafte Konsequenzen für IDEXX zur Folge haben, einschließlich hohe Geldbußen, rufschädigende Gerichtsverfahren, negative Publicity, finanzielle Verluste und selbst strafrechtliche Verfolgung.

### Was Sie wissen sollten:

- Verhalten Sie sich immer so, dass eine bessere Produktauswahl, bessere Dienstleistungen und faire Preise für Kunden unterstützt werden.
- Sprechen Sie mit Wettbewerbern nicht über die Preise, Kaufangebote, Verkaufsbedingungen, Kosten, Marktanteile, Märkte, Geschäftsgebiete oder Kunden von IDEXX oder anderen Wettbewerbern.
- Vermeiden Sie jegliche Versuche, die Preise, die Wettbewerber oder Wiederverkäufer unsere Produkte erheben, zu bestimmen oder zu kontrollieren, einschließlich der von unseren Vertriebspartnern festgelegten Preise oder zusätzlichen Verkaufsbedingungen.

## Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Bestechung ist immer inakzeptabel und kann dazu führen, dass Sie oder IDEXX strafrechtlich verfolgt werden. IDEXX untersagt weltweit sämtliche Bestechungshandlungen durch Mitarbeiter oder Vertreter von IDEXX. Bestechung ist die Bereitstellung von Werten, um geschäftliche Chancen oder andere unangemessene Vorteile zu erlangen bzw. zu sichern oder illegale bzw. unethische Handlungen zu veranlassen. Weltweite Gesetze verbieten Bestechung und die Strafen für Verstöße sind oft schwer. Dabei werden sowohl Einzelpersonen als auch Unternehmen verfolgt und bestraft.

Bestechung ist nicht zu verwechseln mit einer angemessenen und tragbaren Bezahlung für gelegentliche Mahlzeiten, Geschenke und Unterhaltungsangebote oder andere von IDEXX genehmigte „geschäftliche Zuwendungen“, oder mit den normalen Kosten im Rahmen gültiger Verträge.

### Was Sie wissen sollten:

- Sie dürfen niemals Geschenke mit der Absicht gewähren oder entgegennehmen, eine geschäftliche Entscheidung von IDEXX unangemessen zu beeinflussen.
- Lesen Sie die IDEXX-Leitlinien zu Geschenken und geschäftlichen Zuwendungen und die Regeln des Kunden aufmerksam durch, bevor Sie Geschenke oder geschäftliche Zuwendungen anbieten.
- Achten Sie darauf, dass geschäftliche Zuwendungen gemäß der IDEXX-Ausgaben- und Buchhaltungsrichtlinien mit einer genauen Beschreibung der Transaktion aufgezeichnet werden.
- Verhindern Sie, dass Drittparteien, die im Namen von IDEXX handeln, oder deren Geschäftspartner sich auf eine Art und Weise verhalten, die uns untersagt ist.
- Lernen Sie, „rote Flaggen“ zu erkennen und zu melden, die darauf hinweisen können, dass ein Drittparteivertreter an Bestechungshandlungen beteiligt ist.

Wenn Sie im Verlauf von Geschäftstransaktion „rote Flaggen“ bemerken, die darauf hinweisen, dass eine Drittpartei, die im Namen von IDEXX handelt, an verbotenen Bestechungshandlungen beteiligt ist, müssen Sie Ihren Vorgesetzten oder andere IDEXX-Ressourcen informieren.

Eine „rote Flagge“ bezeichnet ein Muster, eine Praktik, eine spezifische Aktivität oder eine andere Tatsache, die auf das Bestehen von Bestechung oder Korruption hinweist.

### „Rote Flaggen“ sind u. a.:

- Die fehlende Bereitschaft eines Geschäftspartners, Ihnen Informationen zu seinem Geschäft zu geben.
- Ungewöhnliche finanzielle Vereinbarungen für die Zahlung von Dienstleistungen.
- Der Mangel an Einrichtungen oder Personal eines Geschäftspartners zur Erbringung vertraglich vereinbarter Dienstleistungen für IDEXX.
- Verweigerung der Zustimmung zu den im Vertrag mit IDEXX enthaltenen Antikorruptionsbestimmungen seitens Dritter.
- Die Empfehlung eines ausländischen Regierungsbeamten, um ein bestimmtes Drittunternehmen zu beauftragen.

Das Bestehen einer „roten Flagge“ heißt nicht gleich, dass es zu einem unzulässigen Verhalten gekommen ist oder dass das Unternehmen IDEXX rechtlichen Risiken ausgesetzt ist. „Rote Flaggen“ sind eher ein Hinweis darauf, dass IDEXX die betreffende Sache näher untersuchen sollte, um festzustellen, ob es etwas wirklich Verdächtiges gibt.

**Ein Versäumnis, eine „rote Flagge“ Ihrem Vorgesetzten oder einer anderen Melderessource zu melden, könnte zu einem Verstoß gegen die Antikorruptionsgesetze führen, den guten Ruf von IDEXX schädigen und zu Strafverfolgung, Geldstrafen oder Haftstrafen führen.**



## Einhaltung der Handelsvorschriften

Wir halten uns an alle geltenden Import-, Export- und Handelsbestimmungen in allen Gerichtsbarkeiten, in denen wir weltweit geschäftlich tätig sind. Diese Gesetze regeln die Lieferung und den Transport von Waren, Dienstleistungen und Technologie (einschließlich E-Mail und Internetzugang) über Landesgrenzen. Der Verstoß gegen diese Gesetze kann behördliche Untersuchungen, Bußgelder, Geschäftsverluste und negative Publicity für IDEXX nach sich ziehen. Die Befolgung dieser Gesetze und die Einhaltung guter Ein- und Ausfuhrpraktiken stellen sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen effizient weltweit bereitgestellt werden und rasch in die Hände unserer Kunden gelangen.

### Was Sie wissen sollten:

- Stellen Sie sicher, dass IDEXX und unsere Vertreter den Behörden alle erforderlichen Informationen bereitstellen, einschließlich genaue, vollständige Einfuhranmeldungen.
- Melden Sie mutmaßliche illegale Abzweigungen unserer Produkte in Gerichtsbarkeiten, in denen der Verkauf untersagt ist.
- Lehnen Sie die Teilnahme an nicht zulässigen Boykotten ab und melden Sie jegliche Anfrage zur Teilnahme an Boykotten an unsere Compliance-Abteilung. Ein nicht zulässiger Boykott ist die Weigerung, mit einem bestimmten Land Geschäfte zu tätigen, sofern diese Weigerung nicht durch die US-amerikanische Regierung genehmigt ist.
- Führen Sie genaue und vollständige Aufzeichnungen für alle Ein- und Ausfuhraktivitäten.

## Einhaltung der Vorschriften für Produkte und Dienstleistungen

Wir produzieren und liefern sichere, wirksame Produkte und Dienstleistungen, auf die sich unsere Kunden verlassen können. Für jedes Land, mit dem wir Geschäfte tätigen, gelten spezielle Vorschriften, welche die Sicherheit und angemessene Verwendung unserer Produkte und Dienstleistungen gewährleisten. Wir halten uns bei der Werbung, beim Verkauf und bei der Einfuhr unserer Produkte und Dienstleistungen an Freigaben und Genehmigungen durch Regierungsbehörden.

### Was Sie wissen sollten:

- Machen Sie sich mit unseren Richtlinien und Verfahren bezüglich Qualität und Einhaltung von Vorschriften vertraut, wenn Ihre Arbeit das Design, die Einführung oder die Marktstützung unserer Produkte und Dienstleistungen umfasst.
- Melden Sie eventuelle Kundenbedenken bezüglich der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen unverzüglich an die zuständige Kundendienstorganisation.

## Geschäfte mit Regierungen

Produkte und Dienstleistungen von IDEXX werden von Regierungen weltweit genutzt. Wir arbeiten oft im Rahmen von routinemäßigen Informationsanfragen an IDEXX oder im Rahmen von behördlichen Kontrollen und Untersuchungen mit Regierungsbehörden zusammen. Bei allen Interaktionen mit Behördenvertretern müssen Integrität, Transparenz und Aufrichtigkeit gewährleistet sein.

Wenn wir bei unseren Interaktionen keine Integrität zeigen, können zivilrechtliche oder strafrechtliche Sanktionen, der Ausschluss von zukünftigen öffentlichen Ausschreibungen und sogar Gefängnisstrafen und Rufschädigungen die Folge sein.

## Was Sie wissen sollten:

- Halten Sie sich überall, wo wir Geschäfte tätigen, an die geltenden Ausschreibungsgesetze und Verfahren, einschließlich bei wettbewerbsorientierten Ausschreibungsverfahren.
- Geben Sie nur wahrheitsgetreue und korrekte Informationen an Behörden und Regierungsbeamte weiter.
- Verzichten Sie auf Geschenke, Angebote, Zahlungen oder Versprechen an Behörden oder Regierungsbeamte in beliebigen Weltregionen, um Geschäftschancen auf unrechtmäßige Weise zu erlangen oder zu sichern.
- Nur autorisierte IDEXX-Vertreter dürfen bei IDEXX eingehende Anfragen zu Untersuchungen, Audits und ähnlichen Aktionen von Behördenvertretern und Regierungsstellen handhaben. Wir leiten derartige Anfragen an unsere Mitarbeiter in der Rechtsabteilung weiter.



## Wir respektieren und schützen das Wohlergehen unserer **Mitarbeiter**

### Arbeitsschutz

Wir kümmern uns um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz. IDEXX hat Richtlinien und Verfahren eingeführt, die gesunde und sichere Arbeitsplätze gewährleisten und geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen.

#### Was Sie wissen sollten:

- Melden Sie bekannte oder mutmaßliche Gesundheit- oder Sicherheitsbedenken an [Safety@idexx.com](mailto:Safety@idexx.com) oder an Ihren Human Resources Business Partner.

### Schutz der Privatsphäre

Wir behandeln alle persönlichen Informationen mit Respekt, die wir im Rahmen unseres routinemäßigen Geschäftsbetriebs von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sammeln. Wir sammeln nur die persönlichen Informationen, die für einen effizienten Geschäftsbetrieb erforderlich sind und speichern, nutzen und übertragen diese persönlichen Informationen gemäß den Gesetzen, die in der jeweiligen Gerichtsbarkeit gelten. Persönliche Informationen sind alle Informationen, anhand derer Personen identifiziert oder die einer Person zugeordnet werden können.

#### Was Sie wissen sollten:

- Beschränken Sie den Zugriff auf persönliche Informationen auf die Mitarbeiter, die diese Informationen für die Ausführung ihrer Arbeit benötigen.
- Beschränken Sie Ihren Zugriff, Ihre Speicherung und Ihre Übertragung persönlicher Informationen auf das Ausmaß, das für Ihre Arbeit erforderlich ist.
- Sorgen Sie für die sichere Speicherung von persönlichen Informationen.

Wenden Sie sich bei Fragen an den Datenschutzbeauftragten von IDEXX unter [ChiefPrivacyOfficer@idexx.com](mailto:ChiefPrivacyOfficer@idexx.com).

## Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz

Wir schätzen Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz. Unser innovativer Geist der Zusammenarbeit wird gefördert, wenn Menschen mit vielen unterschiedlichen Perspektiven und Hintergründen für die Zielsetzung von IDEXX arbeiten.

Wir bieten qualifizierten Personen unabhängig von deren persönlichen Merkmalen gleiche Beschäftigungschancen. „Persönliche Merkmale“ sind Rasse, Religion, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, Herkunft, Alter, Behinderungsgrad oder sonstige gesetzlich geschützte persönliche Merkmale. Diese Richtlinie gilt für alle Phasen der Beschäftigung. Dazu gehören Auswahl, Zuweisung von Tätigkeiten, Versetzung, Beförderung, Beförderungschancen, Vergütung, Zusatzleistungen, Arbeitsdisziplin, Kündigung und Zugang zu Weiterbildung.

### Was Sie wissen sollten:

- Begründen Sie Personalentscheidungen mit Qualifikationen und Leistung.
- Treffen Sie Personalentscheidungen unabhängig von persönlichen Merkmalen.

## Respekt am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns, unseren Arbeitsplatz frei von Belästigung und respektlosem Verhalten zu halten. Wir tolerieren keine Handlungen oder Worte (einschließlich Witze), die sich auf persönliche Merkmale beziehen und eine einschüchternde, feindselige oder beleidigende Arbeitsumgebung schaffen.

Wir sollten immer darauf achten, wie unsere Handlungen und Worte unabhängig von unseren Absichten auf andere wirken können. Nur so können wir einen respektvollen Arbeitsplatz schaffen.

### Was Sie wissen sollten:

- IDEXX verbietet Sanktionen gegenüber Personen, die eine Belästigung in gutem Glauben gemeldet haben.
- Kontaktieren Sie Ihren Human Resources Business Partner bei Fragen oder um Vorfälle der Belästigung zu melden.



# Wir erfüllen unsere Verantwortung gegenüber unseren **Aktionären**

## Insider- und Wertpapierhandel

Während unserer Arbeit erhalten wir gegebenenfalls Zugang zu Materialien und nichtöffentlichen Informationen (oder „Insider-Informationen“) über IDEXX oder ein anderes Unternehmen, bevor diese Informationen bekanntgegeben werden. Die Verwendung von Insider-Informationen über IDEXX oder andere Unternehmen für unseren persönlichen Vorteil und die Weitergabe dieser Informationen an andere ist verboten und kann einen Verstoß gegen die US-amerikanischen Bundesvorschriften zum Wertpapierrecht darstellen.

Außerdem ist der Handel mit Wertpapieren untersagt, der eine Entwertung von IDEXX-Wertpapieren zur Folge hat. Beispiele solcher Aktivitäten umfassen den Leerverkauf von IDEXX-Wertpapieren, den Handel mit Kauf- oder Verkaufsoptionen von IDEXX-Wertpapieren oder jeglicher andere Handel mit Finanzinstrumenten, die ein Sinken des Marktwerts von IDEXX-Wertpapieren absichern oder ausgleichen.

**IDEXX-Informationen sind „wesentlich**, wenn die Wahrscheinlichkeit besteht, dass ein Investor diese bei der Entscheidung über den Kauf, Verkauf oder das Halten von IDEXX-Wertpapieren als wichtig erachten würde. Beispiel für wesentliche Informationen umfassen Umsatz- oder Gewinnprognosen, Übernahmen, Produkteinführungen oder größere Aufträge. IDEXX-Informationen, die wesentlich sind und der Öffentlichkeit noch nicht zur Verfügung gestellt wurden, gelten als „wesentliche, nichtöffentliche Informationen“ oder „Insider-Informationen“.

## Was Sie wissen sollten:

- Verzichten Sie auf den Kauf, Verkauf, den direkten und indirekten Handel mit IDEXX-Wertpapieren, wenn Sie Zugang zu Insider-Informationen über IDEXX haben.
- Verzichten Sie auf den Kauf, Verkauf, den direkten und indirekten Handel mit Wertpapieren anderer Unternehmen (z. B. aktuelle oder potenzielle Kunden, Lieferanten, Partner, Wettbewerber oder Übernahmeziele von IDEXX), wenn Sie Zugang zu Insider-Informationen über dieses Unternehmen haben.
- Sichern Sie die Vertraulichkeit von Insider-Informationen. Geben Sie keine Hinweise oder Insider-Informationen über IDEXX oder andere Unternehmen an andere Personen weiter, sofern dies nicht zu Ihren Arbeitspflichten bei IDEXX gehört und vom IDEXX-Vorstand genehmigt wurde.
- Diese Regeln gelten auch für enge Angehörige wie Ehepartner, Kinder oder Lebenspartner. Deshalb müssen wir unseren Familienkreis von diesen Regeln informieren.
- Kontaktieren Sie bei Fragen zum Insiderhandel **[GeneralCounsel@idexx.com](mailto:GeneralCounsel@idexx.com)**.

## Geschäftliche und finanzielle Aufzeichnungen

Wir sind verantwortlich für die Richtigkeit und Vollständigkeit unserer geschäftlichen und finanziellen Aufzeichnungen. Da zu den geschäftlichen und finanziellen Aufzeichnungen sowohl Finanzkonten als auch Zeiterfassungsformulare, Reisekosten- und Spesenabrechnungen und viele andere Dokumente gehören, sind wir alle, nicht nur die Mitarbeiter der Finanzabteilung, für die Richtigkeit und Vollständigkeit dieser Aufzeichnungen verantwortlich.

Für unseren Betrieb und die Aufrechterhaltung des Vertrauens unserer Aktionäre und anderer Stakeholder ist es sehr wichtig, die Richtigkeit der geschäftlichen und finanziellen Aufzeichnungen von IDEXX zu gewährleisten. Wenn unsere Aufzeichnungen falsch oder unvollständig sind, können wir bei IDEXX unseren Verpflichtungen nicht nachkommen, unseren Aktionären vollständige, faire, richtige, pünktliche und verständliche Informationen zur Verfügung zu stellen. Dies schädigt den guten Namen und die Glaubwürdigkeit von IDEXX.

### Was Sie wissen sollten:

- Verzichten Sie auf falsche oder irreführende Darstellungen im Namen von IDEXX, sowohl schriftlich als auch mündlich.
- Zeichnen Sie alle IDEXX-Transaktionen richtig und vollständig auf.
- Befolgen Sie bei der Spesenabrechnung alle IDEXX-Richtlinien und Verfahren, die für unsere Standorte gelten.
- Genehmigen Sie Spesenabrechnungen erst nach einer sorgfältigen Überprüfung. Fragen Sie im Zweifelsfall nach.
- Halten Sie sich an die Aktenaufbewahrungsrichtlinien von IDEXX.
- Fragen Sie Ihren Vorgesetzten, wenn Sie Fragen zu Ihrer Rolle bei der Aufzeichnung geschäftlicher und finanzieller Informationen für IDEXX haben.
- Wenn Sie Fragen zum Aufzeichnen von Transaktionen oder zum Ausfüllen von Formularen haben, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.
- Melden Sie Ihrem Vorgesetzten oder einer beliebigen Melderessource von IDEXX jegliche Bedenken bezüglich Buchhaltung, internen Rechnungslegungsprüfungen oder Auditing.

## Sicherheit und Cybersicherheit

Wir schützen die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Arbeitsplätze, Daten, Arbeitsabläufe und Arbeitsumfelder. Jeder von uns ist verantwortlich, die Arbeitsplätze, Daten, Arbeitsabläufe und Arbeitsumfelder von IDEXX vor nicht autorisierten Zugriffen zu schützen. IDEXX schützt seine Umgebungen mithilfe umfassender technischer Schutzmaßnahmen. Dennoch sind wir alle für die Sicherheit von IDEXX mitverantwortlich.

### Was Sie wissen sollten:

- Absolvieren Sie aktuelle Mitarbeiterschulungen zur Cybersicherheit.
- Erstellen und verwenden Sie starke Passwörter. Geben Sie Ihre Passwörter nicht an andere weiter.
- Bleiben Sie wachsam bezüglich nicht autorisierter Zugriffe auf physische Standorte und Systeme.
- Stehen Sie merkwürdigen E-Mail-Anfragen misstrauisch gegenüber. Öffnen Sie keine Links in derartigen E-Mails, Melden Sie verdächtige E-Mails über die Schaltfläche „Verdächtige E-Mails melden – PhishAlarm“ in Outlook. Dies umfasst „Phishing“-Versuche, d. h. E-Mails von Absendern mit schlechten Absichten, die sich als Kollegen, Geschäftspartner oder Kunden ausgeben.
- Melden Sie einen tatsächlichen oder vermuteten Verlust, Diebstahl, unangemessene Verwendung und nicht autorisierten Zugriff auf IDEXX-Systeme oder Informationen an [ITSecurity@idexx.com](mailto:ITSecurity@idexx.com).

## Schutz von IDEXX-Unternehmenswerten

Wir schützen und respektieren die Unternehmenswerte von IDEXX. IDEXX besitzt viele wichtige Unternehmenswerte. Zusätzlich zum größten Unternehmenswert – die vielen Menschen, die rund um die Welt jeden Tag für die IDEXX-Zweckprinzipien arbeiten – besitzt IDEXX noch viele weitere Werte, darunter:

- Physische Werte wie Anlagen, Computer, Mobilgeräte und Netzwerke, Produktionsmaschinen sowie andere Ausrüstung und Infrastrukturen.
- Geistiges Eigentum wie Herstellungskennntnisse, Handelsgeheimnisse, Patente, Markenzeichen und Urheberrechte.
- Vertrauliche Informationen über unsere Technologien, in Entwicklung befindliche Produkte, Kundenvereinbarungen und Personalakten, um nur einige zu nennen. Denken Sie daran, dass vertrauliche Informationen auch Informationen umfassen können, die wir auf vertraulicher Basis von Drittparteien erhalten haben.

**Zu vertraulichen Informationen** gehören unter anderem Informationen über von IDEXX neu entwickelte Technologien, den Einführungszeitpunkt (oder deren Verzögerung) für neue IDEXX-Produkte, die mögliche Übernahme einer Kundenliste oder eines Wettbewerbers, Umsatzsteigerungen oder andere Finanzinformationen für IDEXX-Produkte, Filialen oder Regionen, die Unterzeichnung oder den Verlust eines Kundenvertrags oder Geschäfts, und Änderungen beim Personalbestand.

## Was Sie wissen sollten:

- Behandeln Sie all unser physisches Eigentum wie Anlagen, Computer, Firmenhandys und Laptops mit Sorgfalt und schützen Sie diese Werte vor Schäden, Verlust oder Diebstahl.
- Informieren Sie sich über geistiges Eigentum, und wie Sie das geistige Eigentum vor Diebstahl durch Dritte schützen können.
- Schützen Sie vertrauliche Informationen vor der Weitergabe an andere. Besprechen Sie diese Informationen nicht mit Personen außerhalb von IDEXX, z. B. mit Freunden, Familienangehörigen oder in sozialen Medien.
- Konsultieren Sie die Rechtsabteilung, bevor Sie geistiges Eigentum von Drittparteien annehmen oder verwenden.
- Fragen Sie Ihren Vorgesetzten, wenn Sie nicht sicher sind, ob Informationen vertraulich sind.



## Wir repräsentieren IDEXX auf verantwortungsvolle Weise in den **Medien**, der **Öffentlichkeit** und in den **sozialen Medien**.

### Interaktion mit Presse und Öffentlichkeit

Wir freuen uns, wenn Presse und Gemeinschaft Interesse an unserem Unternehmen zeigen. Für die Beantwortung von externen Anfragen haben wir spezielle IDEXXer abbestellt, damit unser Name und unsere Informationen geschützt bleiben.

Etwaige Anfragen von Medienvertretern, Investoren, Analysten, Branchenpartnern, Regierungsbeamten oder Gemeinschaftsvertretern leiten Sie bitte an unsere autorisierten Unternehmenssprecher weiter, und zwar per E-Mail an [External-Question@idexx.com](mailto:External-Question@idexx.com).

### Nutzung von sozialen Medien

Unsere Erfahrungen bei IDEXX und die Geschichten, die wir teilen, können zum positiven öffentlichen Bild des Unternehmens beitragen. Wir sind verantwortlich für die Inhalte, die wir in sozialen Medien veröffentlichen. Dabei müssen wir uns an unsere Richtlinie zu sozialen Medien halten.

#### Was Sie wissen sollten:

- Offizielle Stellungnahmen im Namen des Unternehmens dürfen nur von autorisierten Personen abgegeben werden.
- Lesen Sie unsere Richtlinie zu sozialen Medien, bevor Sie IDEXX auf externen Social-Media-Websites erwähnen.
- Vergewissern Sie sich, dass die Informationen, die Sie über IDEXX weitergeben, nicht proprietär oder vertraulich sind.
- Richten Sie Fragen zu sozialen Medien an [SocialMedia@idexx.com](mailto:SocialMedia@idexx.com).